

Módulo Introdutório 300h

Dinâmicas Comportamentais e Estratégias Lúdicas no Ambiente Comparativo **60h**

Métodos Quantitativos I **60h**

Fundamentos de Gestão de Recursos Humanos e Inovação no Setor **60h**

Fundamentos de Pesquisa e Práticas Acadêmicas com IA **30h**

Fundamentos de Tecnologia da Informação e Comunicação **30h**

Fundamentos de Administração, Mercado e Desenvolvimento Regional **60h**

Módulo específico I 300h

Métodos Quantitativos Aplicados à RH II **30h**

Gestão de Processos Baseados em Análise de Dados em RH **30h**

Gestão de Recrutamento e Seleção com a IA **60h**

Sistema de Informações de Gerenciais Aplicados em RH **60h**

Rotina de Pessoal e Relações de Trabalho **60h**

Cultura Organizacional e Gestão de Clima em Ambientes Inovadores **60h**

Módulo específico II 300h

Inteligência em Marketing para RH **60h**

Design Estratégico de Cargos e Carreiras **60h**

Gestão de Valor: Benefícios e Remuneração Eficiente **60h**

Treinamento e Desenvolvimento Humano **60h**

Legislação Trabalhista e Previdenciárias **30h**

Empreendedorismo e Gestão de Negócios **30h**

Módulo específico III 300h

Liderança Ágil, Conflitos, Negociação e Processo Decisório **60h**

Gestão do Desempenho Humano nas Organizações e Feedback **60h**

Gestão do Conhecimento e Competências **60h**

Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho **60h**

Ética e Responsabilidade Socioambiental **30h**

Optativa **30h**

Unidades curriculares optativas

Gestão da Tecnologia e Inovação **30h**

Escola de Líderes **30h**

Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG) **30h**

Certificação Intermediária = 900h

Agente de Recrutamento e Seleção: CBO 3513-15

Pré-requisito: ser aprovado por frequência e nota em todos os módulos até a Certificação Intermediária.

Carga Horária de Formação Básica e Específica

1260h

Atividades Complementares

260h

Atividades de Extensão Curricular

180h

Carga Horária Total do Curso

1700h